

A high-angle photograph showing a group of children and adults gathered around a small tree sapling in a hole in the ground. They are all reaching out with their hands to touch or support the tree. The children are wearing white shirts with green accents. The background shows more trees and a natural outdoor setting.

aed

CREAMOS lo
extraordinario

Lineamientos de Sostenibilidad

Versión 1 - 2025

Contenido

1.	Introducción	2
1.1.	Propósito de los lineamientos ASG	2
1.2.	Compromiso AED.....	2
2.	Lineamientos ASG.....	2
2.1.	Áreas de trabajo	3
2.1.1.	Ambiental.....	3
2.1.2.	Social.....	3
2.1.3.	Gobernanza.....	4
2.2.	Estrategia.....	6
2.3.	Relación con los ODS.....	8
2.4.	Estándares de reporte ASG	9
3.	Departamento de Sostenibilidad.....	9
3.1.	Gobernanza de sostenibilidad	9
3.2.	Referencias ASG.....	10
4.	Indicadores.....	10
5.	Referencias.....	21

1. Introducción

1.1. Propósito de los lineamientos ASG

Para AED Constructores la sostenibilidad es un pilar fundamental de la estrategia de negocio y una guía para cada proyecto que desarrollamos y en el que participamos. Los lineamientos ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) han sido diseñados para integrar principios de sostenibilidad en nuestras operaciones y decisiones estratégicas, asegurando que el crecimiento económico se traduzca en bienestar para nuestros colaboradores, las comunidades con las que interactuamos y el entorno en el que operamos.

Este documento establece los principios y compromisos que nos permiten generar un impacto positivo en la sociedad y en los ecosistemas promoviendo prácticas responsables para el desarrollo de nuestros proyectos y que además aporten al fortalecimiento de nuestro sector a partir del compromiso con la sostenibilidad y las buenas prácticas de gobernanza.

Más que un marco de referencia, estos lineamientos son una herramienta de mejora continua. Anualmente revisamos y ajustamos nuestras estrategias con base en indicadores de desempeño asegurando la evolución de nuestras prácticas y su alineación con los más altos estándares de sostenibilidad. Así consolidamos un enfoque de trabajo basado en la responsabilidad, la transparencia y la innovación con el objetivo de generar valor real y duradero para la sociedad y el medioambiente.

1.2. Compromiso AED

En AED Constructores entendemos que la sostenibilidad no es solo un objetivo, sino la base de una gestión empresarial responsable y con visión de futuro. Como equipo directivo reafirmamos nuestro compromiso con la integración de principios ASG en cada una de nuestras decisiones asegurando que la sostenibilidad sea parte esencial de nuestra cultura corporativa y estrategia de negocio.

Nos comprometemos a:

1. Implementar prácticas ambientales que minimicen nuestro impacto en el entorno ambiental fomentando el uso eficiente de los recursos y la innovación en construcción sostenible.
2. Promover un entorno de trabajo inclusivo, seguro y equitativo para nuestros colaboradores, proveedores y comunidades, contribuyendo al desarrollo social y económico en nuestras áreas de operación.
3. Operar con los más altos estándares de ética, transparencia y cumplimiento normativo fortaleciendo la confianza con nuestros clientes, socios y grupos de interés.

Sabemos que el éxito de aed depende de nuestra capacidad para generar un impacto positivo y construir relaciones de valor con nuestros stakeholders. Por ello trabajamos con enfoque estratégico y acción constante asegurando que la sostenibilidad no sea solo un compromiso declarado, sino una realidad medible en cada proyecto que ejecutamos.

2. Lineamientos ASG

Los lineamientos de sostenibilidad de AED Constructores abarcan las áreas ambientales, sociales y de gobernanza (Gráfico 1). A continuación, se presentan una breve descripción del alcance de cada temática.



2.1. Área de Trabajo

2.1.1. Ambiental

Uso de la Tierra



Incluye temáticas relacionadas a la planeación y diseño de los proyectos, para asegurar un uso adecuado de cada lote, y de forma contraria, la selección del predio apropiado para cada proyecto. Busca contemplar la inclusión de áreas verdes y zonas de restauración y conservación de ecosistemas, minimizar los impactos negativos de los proyectos y reducir riesgos ambientales asociados a la etapa tanto de construcción como de operación.

Biodiversidad



Cada proyecto debe generar líneas base de flora y fauna, implementar iniciativas para aumentar la presencia de biodiversidad dentro de los proyectos y hacer seguimiento a los impactos relacionados a la construcción y operación de los proyectos. Esta temática incluye también la autoproducción de materia vegetal mediante la construcción y operación de viveros.

Energía



Los proyectos deben buscar maneras de reducir el consumo de energía tanto durante la etapa de construcción, como en los requerimientos de uso energético durante la operación futura. Incluye, entre otros, diseños bioclimáticos, selección de iluminación y electrodomésticos de bajo consumo energético, autogeneración de energía y soluciones de movilidad eléctrica.

Agua



Se buscarán estrategias para reducir el consumo de agua en los proyectos, dentro de las cuales se pueden incluir el uso de vegetación nativa, recirculación de agua en los procesos constructivos, implementación de grifos ahorradores de agua y reutilización de agua para sistemas de riego.



Materiales

AED Constructores priorizará el uso de materiales de construcción que contribuyan a la sostenibilidad de sus proyectos. Los aspectos a considerar pueden incluir el origen del material, forma de transporte, método de producción, materia prima, impacto en el consumo de agua y energía futura, entre otros. Para facilitar el proceso de selección de materiales se desarrollará un sistema de evaluación de proveedores que ayudará en la toma de decisiones de contratación y compra.

Manejo de residuos

El manejo de los residuos aprovechables y no aprovechables es prioritario en los proyectos de construcción. AED Constructores apunta a ser líder en iniciativas para reducir la generación de residuos, en la implementación de soluciones de reutilización de material generado en obra y en el reciclaje de materiales aprovechables, para reducir al máximo la cantidad de residuos depositados en rellenos sanitarios.

2.1.2. Social

Colaboradores

Esta línea de trabajo social abarca las relaciones con los colaboradores de AED Constructores, incluyendo los empleados directos e indirectos de la empresa y sus proyectos, así como a proveedores contratados. AED Constructores es una empresa comprometida con la equidad, que fomenta la inclusión de diversos grupos sociales sin distinción de género, etnia, religión, orientación sexual, discapacidad u otras características personales. La empresa está comprometida con el cumplimiento de toda la normativa vigente relacionada a la seguridad social de sus empleados directos e indirectos, así como con la

seguridad laboral dentro del área de trabajo. Adicionalmente, AED Constructores busca crear un ambiente donde sus colaboradores tengan una sensación de pertenencia y de crecimiento personal, con oportunidades de capacitación y desarrollo profesional. La empresa busca trabajar con proveedores que compartan sus valores sociales para asegurar el impacto positivo indirecto en la sociedad.

Comunidades vecinas

AED Constructores reconoce la importancia de mantener buenas relaciones con las comunidades vecinas a sus proyectos. Se trabajará para el bienestar y desarrollo de las comunidades circundantes independientemente de si es requerido por consulta previa o si es de forma voluntaria. Se buscará mutuo beneficio entre comunidad y proyecto mediante iniciativas ambientales, sociales y de infraestructura con el propósito de fortalecer la identidad y sentido de pertenencia de la población, aumentar oportunidades de trabajo y desarrollo personal y contribuir al desarrollo de las comunidades.



Se han formulado cuatro programas de trabajo social con sus actividades correspondientes:

1. Infraestructura para el Futuro
 - 1.1. Mejoramiento de infraestructura pública o comunitaria
 - 1.2. Mejoramiento de vivienda
2. Empoderamiento y Desarrollo Comunitario
 - 2.1. Capacitación para el trabajo
 - 2.2. Fortalecimiento del liderazgo comunitario
 - 2.3. Participación comunitaria
 - 2.4. Educación Ambiental
 - 2.5. Educación cultural
 - 2.6. Fortalecimiento del inglés
3. Vivir Activo: Cultura y Deporte para Todos
 - 3.1. Organización y apoyo a eventos culturales
 - 3.2. Organización y apoyo a eventos deportivos
 - 3.3. Donaciones de materiales
4. Conociendo nuestro territorio
 - 4.1. Diagnósticos y estudios del territorio
 - 4.2. Intercambio de saberes

Para cada proyecto se define el área de influencia y la población objetivo de intervención para las iniciativas sociales lideradas por la empresa. El tamaño y características del área de influencia y población objetivo depende de las características del proyecto y su entorno.

2.1.3. Gobernanza

Transparencia

En AED Constructores trabajamos con transparencia para mostrar quiénes somos, qué hacemos, cómo trabajamos y cuáles son los impactos de nuestro trabajo. Esto permite que nuestros clientes tengan la certeza de que se están desarrollando proyectos responsables en cuanto a todos los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza.



Cumplimiento

El cumplimiento hacia nuestros clientes es una prioridad y nuestro trabajo se enfoca en entregar productos de la más alta calidad y dentro de los tiempos establecidos. De esta forma aspiramos a



sobrepasar las expectativas que tienen los beneficiarios de nuestros proyectos. El cumplimiento también se extiende a la relación con empleados, contratistas, proveedores, inversionistas y socios que tengan relación con la empresa.

Ética

AED Constructores se rige bajo los más altos estándares éticos y trabajamos para minimizar el riesgo de ser usados como instrumento de procesos de lavado de activos y canalización de recursos hacia la realización de actividades terroristas. Adicionalmente, nos guiamos por estándares de anti corrupción y anti fraude económico. Garantizamos el trato laboral correcto, siguiendo las leyes laborales y de seguridad y salud en el trabajo para garantizar el trato justo y el bienestar de nuestros colaboradores. Nuestros estándares están dirigidos a garantizar la equidad en la contratación de proveedores y contratistas, y en procesos de adquisiciones. El manejo de los datos de los clientes sigue las regulaciones establecidas por ley, garantizando la privacidad de cada uno de ellos.

Certificaciones y estándares

AED Constructores tiene como lineamiento buscar certificar cada uno de sus proyectos mediante sellos ambientales tales como LEED, EDGE, CASA, entre otros. La certificación buscada depende de las características de cada proyecto. La certificación ambiental ayuda a asegurar una adaptación de los proyectos hacia una construcción más sostenible, y es una garantía hacia el cliente de que la empresa está cumpliendo con estas estratégicas.



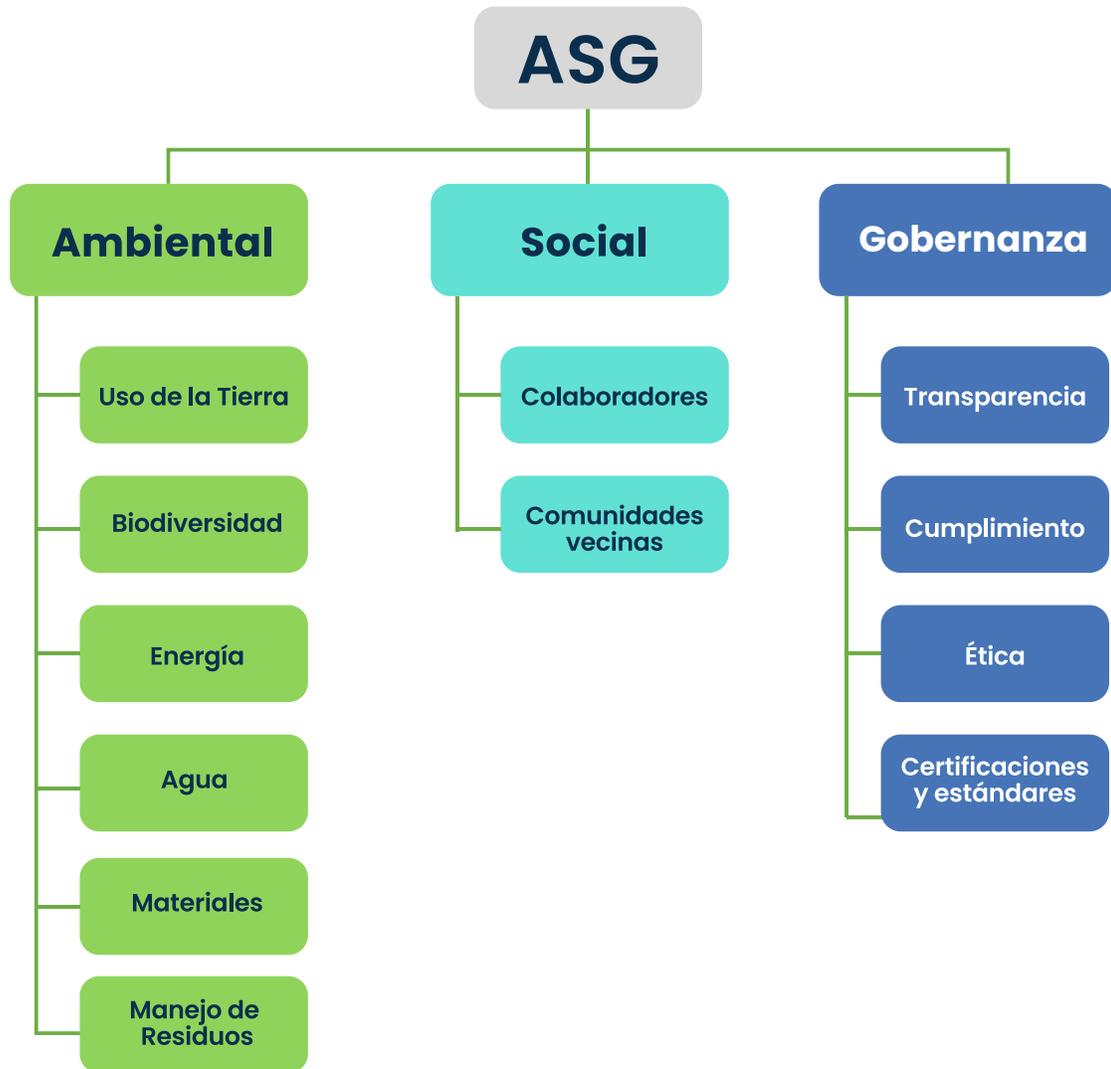


Gráfico 1 Estrategias ASG (ambiental, social y de gobernanza) de AED Constructores

2.2. Estrategia

Como estrategia de trabajo para alcanzar la sostenibilidad de la empresa y sus proyectos, se han definido siete pilares transversales de trabajo (Gráfico 2). A continuación se describe cada uno de ellos.

1. **LÍNEA BASE, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN** – Para evaluar los impactos que tiene la empresa y sus proyectos es esencial conocer nuestra línea base. Esto incluye estudios ambientales tales como inventarios de flora y fauna, estudios físico-químicos de nuestros ambientes hídricos y terrestres, diagnósticos socio-económicos y emocionales de las comunidades vecinas, mediciones de huellas de carbono y huella hídrica entre otros. Adicionalmente, se cuenta con indicadores en cada área de trabajo de sostenibilidad, con los cuales se realiza seguimiento periódico y evaluación del desempeño y el impacto que tiene la empresa en estos temas.
2. **SER NET POSITIVO** – La meta de AED es entregar a la sociedad y al planeta más de lo que se usa. Para esto, se buscan formas de reducir los impactos negativos y contribuir positivamente a

nuestro entorno. Esta filosofía aplica tanto para el aspecto ambiental como para los aspectos sociales y de gobernanza. Las estrategias para lograr ser net positivo pueden incluir la aplicación de diseños bioclimáticos que reducen el uso de energía de los proyectos, la incorporación de energía renovable, inclusión de biodiversidad en los proyectos, el uso de materiales reciclados y producidos localmente, restauración y cambio de uso de inmuebles existentes, generación de empleo local, apoyo al desarrollo de las comunidades vecinas, entre otros.

3. **ECONOMÍA CIRCULAR** – En AED buscamos implementar estrategias de economía circular dentro de nuestros proyectos y en colaboración con otros actores. Estas estrategias pueden incluir diseños que permiten deconstrucción de edificaciones y flexibilidad en su uso, la selección de materiales reciclados y producidos localmente, planeación eficiente para reducción de desperdicios de materiales y manejo adecuado de residuos, uso de materiales diseñados para facilitar la separación y reciclaje, y colaboración con proveedores que pueden beneficiarse de los desperdicios generados en obra.
4. **VALOR COMPARTIDO** – El concepto de valor compartido (shared value) es una de las estrategias claves aplicadas por AED que genera beneficios tanto para las comunidades vecinas como para los proyectos. Acciones como capacitación y contratación de personal de comunidades vecinas para la generación de competencias laborales y oportunidades de trabajo beneficia a la población circundante, pero también al proyecto por contar con personal formado y con cercanía al lugar de trabajo. alrededor de los proyectos genera beneficios tanto para los mismos residentes como para comunidades vecinas. Compras de materiales locales beneficia la economía local y contribuye a la sostenibilidad de los proyectos por reducir transportes.
5. **APRENDER** – El estudio de casos de experiencias del sector de construcción nacional e internacional, así como de otros sectores económicos sirve como fuente de inspiración y guía de cómo lograr iniciativas exitosas. El intercambio de saberes con la población local también es esencial para entender los valores ambientales y sociales del territorio y las necesidades que este tiene.
6. **ALIANZAS** – Mediante el trabajo en alianza se logra completar competencias y aumentar alcances de las iniciativas de sostenibilidad. Estas alianzas pueden incluir asociaciones y grupos comunitarios, organizaciones sin ánimo de lucro, entidades públicas, el sector académico y empresas privadas. En AED consideramos que juntos logramos más.
7. **COMUNICAR** – Comunicar nuestros logros y cómo trabajamos, para posicionarnos como una empresa con alto compromiso social y ambiental. De esta manera contribuimos a la generación de conciencia sobre el impacto que tiene el sector de construcción en los temas de sostenibilidad ambiental y social, y la importancia de que cada empresa contribuya a esta misión.

Sostenibilidad

Pilares para el Futuro



Linea Base, seguimiento y evaluación

Conocer nuestra línea base y los impactos que tienen los proyectos



Ser NET Positivo

Buscar formas de generar más impactos positivos que negativos con nuestro entorno.



Economía Circular

Buscar estrategias de economía circular dentro de nuestros proyectos.



Valor compartido

Generar valor compartido (Shared Value) con nuestras comunidades vecinas.



Aprender

Aprender de otros actores del sector para aplicar mejores prácticas de sostenibilidad



Alianzas

Trabajar en alianza con otros actores para lograr mayor impacto



Comunicar

Comunicar nuestros logros y posicionarnos como una empresa con alto compromiso social y ambiental

Gráfico 2 Estrategias de trabajo para alcanzar la sostenibilidad empresarial

2.3. Relación con los ODS

El trabajo de sostenibilidad de AED es alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) (United Nations, 2015) (Gráfico 3). Debido a nuestras características como empresa constructora, nuestras actividades están directamente alineadas con los objetivos No 9 – Industria, innovación e infraestructura; No 11 – Ciudades y comunidades sostenibles; No 12 – Producción y consumo sostenible; y No 17 – Alianzas para lograr los objetivos. Gracias a las estrategias ambientales, sociales y de gobernanza de la empresa, contribuimos además a los objetivos No 1 – Fin de la pobreza; No 5 – Igualdad de género; No 6 – Agua limpia y saneamiento; No 7 – Energía asequible y no contaminante; No 8 – Trabajo decente y crecimiento económico; No 10 – Reducción de las desigualdades; No 13 – Acción por el clima; No 15 – Vida de ecosistemas terrestres; y No 16 – Paz, justicia e instituciones sólidas.



Directos



Indirectos



Gráfico 3 Objetivos de Desarrollo Sostenible impactados directa- e indirectamente por AED Constructores

2.4. Estándares de reporte ASG

Para su reporte de indicadores ASG, AED Constructores utiliza como referencia los Estándares GRI (GRI, 2024). Estos indicadores son complementados por indicadores del SASB Standard (SASB Standards, 2018a; SASB Standards 2018b), GRESB Real Estate Assessment (GRESB Real Estate, 2024), e indicadores propios. El periodo de reporte es del 1 de enero al 31 de diciembre de cada año. AED Constructores tiene como objetivo garantizar que toda la información y los datos sean relevantes, transparentes, coherentes, precisos y completos, y que proporcionen una imagen objetiva de las operaciones de la empresa.

3. Departamento de Sostenibilidad

3.1. Gobernanza de sostenibilidad

Las estrategias de sostenibilidad de AED Constructores se trabajan de forma transversal en todos los departamentos y niveles de la empresa, desde la planeación hasta la entrega de los proyectos, especialmente teniendo en cuenta el futuro uso y operación del producto final.

El Departamento de Sostenibilidad de AED Constructores abarca dos ramas de trabajo de responsabilidad directa; la ambiental y la social. El equipo líder del departamento está conformado por el Director/a de Sostenibilidad, Coordinador/a Ambiental y Coordinador/a Social. Las áreas de trabajo dirigidas a los colaboradores de AED Constructores (empleados directos e indirectos), relacionadas a la línea Social, están dirigidas por el Departamento de HSEQ (Salud y Seguridad en el Trabajo) y el Departamento de Recursos Humanos. Las actividades relacionadas a la línea de Gobernanza están lideradas por el Departamento Administrativo.

3.2. Referencias ASG

Los lineamientos ASG de AED Constructores se basan en normativas y políticas nacionales e internacionales de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible sirven como visión hacia donde dirigir el trabajo de sostenibilidad de la empresa. Estos objetivos integrales abarcan temas sociales y ambientales para lograr paz y acabar con la pobreza mientras se protegen los ecosistemas terrestres y acuáticos y se mitiga el cambio climático (United Nations, 2015).

Alineamos el trabajo ambiental con la Contribución Determinada a Nivel Nacional (Nationally Determined Contributions – NDC) de Colombia, especialmente con las metas de construcción sostenible y gestión integral de residuos sólidos, pero también con la generación de electricidad, movilidad eléctrica, Transporte Activo y gestión de la Demanda y la restauración ecológica (Gobierno de Colombia, 2020).

Como mencionamos anteriormente, se usan los Estándares GRI como referencia para el reporte de indicadores de ASG.

4. Indicadores

La Tabla 1 muestra los indicadores manejados por AED Constructores y sus proyectos. Incluye las áreas de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza, cada una está estructurada en líneas de acción. Para cada indicador, la tabla especifica si proviene de un estándar establecido y si es un indicador propio de la empresa, junto con el código correspondiente.

Tabla 1 Indicadores de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza usados por AED Constructores y sus proyectos

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
Ambiente	Uso de la tierra	SASB Standard	IF-HB-410b.2	Número de (i) lotes y (ii) viviendas entregadas en sitios de densificación urbana (infill sites)
Ambiente	Uso de la tierra	SASB Standard	IF-HB-410b.3	(i) Número de viviendas entregadas en desarrollos compactos y (ii) densidad media
Ambiente	Uso de la tierra	SASB Standard	IF-HB-420a.1	Número de lotes ubicados en zonas de inundación de 100 años
Ambiente	Biodiversidad	Propio	A-Bio-1	Plantas compradas
Ambiente	Biodiversidad	Propio	A-Bio-2	Plantas sembradas dentro de proyectos
Ambiente	Biodiversidad	Propio	A-Bio-3	Plantas sembradas en comunidades
Ambiente	Biodiversidad	Propio	A-Bio-4	Plantas donadas a comunidades
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-4a	Explicar cómo ha determinado cuáles de sus sitios y de los productos y servicios de su cadena de suministro tienen los impactos reales y potenciales más significativos sobre la biodiversidad.
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-5a	Indicar la ubicación y el tamaño en hectáreas de sus sitios con los impactos más significativos sobre la biodiversidad.

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-5b	Con respecto a cada sitio informado en 101-5-a, indicar si está en un área ecológicamente sensible o cerca de una, la distancia a estas áreas y si se trata de: i. áreas de importancia para la biodiversidad; ii. áreas de alta integridad del ecosistema; iii. áreas de rápido declive de la integridad del ecosistema; iv. áreas de altos riesgos físicos del agua; v. aguas importantes para la obtención de beneficios por los servicios del ecosistema para los pueblos indígenas, las comunidades locales y otros grupos de interés
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-5c	Presentar información de las actividades que se realizan en cada uno de los sitios declarados en 101-5-a
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-6a	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a donde sus actividades den lugar, o podrían dar lugar, a cambios en el uso de la tierra y el mar, indicar: i. el tamaño en hectáreas del ecosistema natural convertido a partir de una fecha límite o de referencia, la fecha límite o la fecha de referencia y el tipo de ecosistema antes y después de la conversión; ii. el tamaño en hectáreas de la extensión de tierra y mar de un ecosistema de uso intensivo o modificado convertido en otro durante el periodo objeto del informe, y el tipo de ecosistema antes y después de la conversión
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-6b	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a donde sus actividades den lugar, o podrían dar lugar, a la explotación de los recursos naturales, indicar: i. en relación con cada especie silvestre recogida, la cantidad, el tipo y el riesgo de extinción; ii. la extracción de agua y el consumo de agua en megalitros
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-6c	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a donde sus actividades den lugar, o podrían dar lugar, a contaminación, indicar la cantidad y el tipo de cada contaminante generado
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-6d	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a donde sus actividades den lugar, o podrían dar lugar, a la introducción de especies exóticas invasoras, describir cómo se han introducido o se podrían introducir

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-7a	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a, presentar la siguiente información sobre los ecosistemas afectados o potencialmente afectados: i. el tipo de ecosistema en el año base; ii. el tamaño del ecosistema en hectáreas en el año base; la condición del ecosistema en el año base y en el periodo objeto del informe actual
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-8a	Con respecto a cada sitio declarado en 101-5-a, enumerar los servicios de los ecosistemas y los beneficiarios afectados o potencialmente afectados por las actividades de la organización;
Ambiente	Biodiversidad	GRI	101-8b	Explicar cómo los servicios de los ecosistemas y los beneficiarios se ven afectados o podrían verse afectados por las actividades de la organización
Ambiente	Energía	GRI	302-1	El consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables dentro de la organización, en gigajulios, incluidos los tipos de combustible utilizados
Ambiente	Energía	GRI	302-1	El consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables dentro de la organización, en gigajulios, incluidos los tipos de combustible utilizados.
Ambiente	Energía	GRI	302-1	En gigajulios, el total de: i. consumo de electricidad ii. consumo de calefacción iii. consumo de refrigeración iv. consumo de vapor
Ambiente	Energía	GRI	302-1	El consumo total de energía dentro de la organización, en gigajulios
Ambiente	Energía	Propio	A-Ene-1	El consumo total de energía por proyecto y metro cuadrado construido, en megajulios
Ambiente	Agua	GRI	303-3a	La extracción de agua total de todas las áreas en megalitros, y un desglose de este total según las fuentes siguientes, si procede: i. aguas superficiales; ii. aguas subterráneas; iii. aguas marinas; iv. agua producida; v. agua de terceros.
Ambiente	Agua	GRI	303-4a	El vertido de agua total en todas las zonas (en megalitros) y un desglose de este total según los siguientes tipos de destino, si procede: i. aguas superficiales; ii. aguas subterráneas; iii. aguas marinas; iv. agua de terceros, y el volumen de dicho total que se destina al uso de otras organizaciones, si procede.

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
Ambiente	Agua	GRI	303-5a	Consumo total de agua (en megalitros) de todas las zonas
Ambiente	Agua	Propio	A-Agu-1	Consumo total de agua (en litros) por proyecto y metro cuadrado construido
Ambiente	Materiales	Propio	A-Mat-1	Tasa de desperdicios de materiales por metro cuadrado construido i. Concreto ii. Cemento iii. Bloques iv. Acero v. Mortero vi. Enchapes
Ambiente	Residuos	GRI	306-4a	Peso total de los residuos generados en toneladas métricas y desglose de este total en función de la composición de los residuos.
Ambiente	Residuos	GRI	306-4b	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación en toneladas métricas, y desglose de este total según las siguientes operaciones de valorización: i. preparación para la reutilización; ii. reciclaje; iii. otras operaciones de valorización.
Ambiente	Residuos	GRI	306-4c	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de valorización: i. preparación para la reutilización; ii. reciclaje; iii. otras operaciones de valorización.
Ambiente	Residuos	GRI	306-4d	Por cada operación de valorización incluida en los Contenidos 306-4-b y 306-4-c, un desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación: i. en las instalaciones; ii. fuera de las instalaciones.
Ambiente	Residuos	GRI	306-5a	Peso total de los residuos destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de la composición de los residuos.
Ambiente	Residuos	GRI	306-5b	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de eliminación: i. incineración (con recuperación energética); ii. incineración (sin recuperación energética); iii. traslado a un vertedero; iv. otras operaciones de eliminación.

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
Ambiente	Residuos	GRI	306-5c	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación en toneladas métricas y desglose de este total en función de las siguientes operaciones de eliminación: i. incineración (con recuperación energética); ii. incineración (sin recuperación energética); iii. traslado a un vertedero; iv. otras operaciones de eliminación.
Ambiente	Residuos	GRI	306-5d	Por cada operación de eliminación incluida en los Contenidos 306-5-b y 306-5-c, un desglose del peso total en toneladas métricas de los residuos peligrosos y no peligrosos destinados a eliminación: i. en las instalaciones; ii. fuera de las instalaciones.
Social	Colaboradores	GRI	401-1a	La cantidad total y la tasa de contrataciones de nuevos empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, género y región.
Social	Colaboradores	Propio	S-Col-1	Número de empleados por tipo de contrato laboral y género
Social	Colaboradores	Propio	S-Col-2	Brecha en el salario promedio por género y categoría de empleo
Social	Colaboradores	Propio	S-Col-3	Distribución de género entre los 10 puestos mejor remunerados
Social	Colaboradores	GRI	401-3a	La cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental, por género.
Social	Colaboradores	GRI	401-3b	La cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental, por género
Social	Colaboradores	GRI	401-3c	La cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, por género
Social	Colaboradores	GRI	401-3e	Las tasas de regreso al trabajo y de retención de los empleados que se acogieron al permiso parental, por género.
Social	Colaboradores	GRI	405-1a	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización en cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. género; ii. grupo de edad: menores de 30 años, entre 30 y 50 años, mayores de 50 años; iii. otros indicadores de diversidad, cuando proceda (como grupos minoritarios o vulnerables).
Social	Colaboradores	GRI	405-1b i	Porcentaje de empleados por categoría laboral en cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. género;

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
Social	Colaboradores	GRI	405-1b ii	Porcentaje de empleados por categoría laboral en cada una de las siguientes categorías de diversidad: ii. grupo de edad: menores de 30 años, entre 30 y 50 años, mayores de 50 años;
Social	Colaboradores	GRI	405-1b iii	Porcentaje de empleados por categoría laboral en cada una de las siguientes categorías de diversidad: iii. otros indicadores de diversidad, cuando proceda (como grupos minoritarios o vulnerables) - Región
Social	Colaboradores	Propio	S-Col-4	Número y porcentaje de empleados White Collar y Blue Collar por i. Género ii. Grupo de edad iii. Región
Social	Colaboradores	GRI	403-8a	Si la organización ha implementado un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo basado en requerimientos legales y/o en estándares/directrices reconocidos; i. La cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema. ii. La cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría interna; iii. La cantidad y el porcentaje de los empleados y los trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa.
Social	Colaboradores	GRI	403-9a	Para todos los empleados: i. La cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral; ii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos); iii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables; iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral; v. La cantidad de horas trabajadas.

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
Social	Colaboradores	GRI	403-9b	Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización: i. La cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral; ii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos); iii. La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables; iv. Los principales tipos de lesiones por accidente laboral; v. La cantidad de horas trabajadas.
Social	Colaboradores	GRI	403-9c	Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión con grandes consecuencias, incluido: i. De qué modo se han determinado estos peligros; ii. Cuáles de estos peligros han ocasionado o contribuido a ocasionar lesiones con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe; iii. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar estos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control.
Social	Colaboradores	GRI	403-10 a	Para todos los empleados: i. La cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral ii. La cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables iii. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales
Social	Colaboradores	GRI	403-10 b	Para todos los trabajadores que no sean empleados, pero cuyos trabajos o lugar de trabajo estén controlados por la organización: i. La cantidad de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral ii. La cantidad de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables iii. Los principales tipos de dolencias y enfermedades laborales
Social	Colaboradores	GRI	403-10 c	Los peligros laborales que presentan un riesgo de dolencias y enfermedades, incluido: i. De qué modo se han determinado estos peligros ii. Cuáles de dichos peligros han provocado o contribuido a provocar dolencias y enfermedades laborales durante el periodo objeto del informe iii. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar estos peligros y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
Social	Colaboradores	GRI	308-1a	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales
Social	Colaboradores	GRI	414-1a	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección mediante el uso de criterios sociales.
Social	Comunidades vecinas	GRI	411-1a	La cantidad total de casos identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante el periodo objeto del informe.
Social	Comunidades vecinas	GRI	411-1b	El estatus de los casos y las acciones emprendidas en lo que atañe a lo siguiente: i. caso revisado por la organización; ii. aplicación de planes de remediación en curso; iii. planes de remediación implementados cuyos resultados hayan sido evaluados a través de procesos de revisión de gestión interna rutinarios; iv. caso no sujeto a acciones.
Social	Comunidades vecinas	GRI	413-1a	El porcentaje de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo, incluido el uso de: i. evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones del impacto de género en función de los procesos participativos; ii. evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso; iii. divulgación pública de los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social; iv. programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de la comunidad local; v. planes de participación de los grupos de interés en función de la determinación de los grupos de interés; vi. comités y procesos de consulta amplios con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables; vii. comités de empresa, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos; viii. procesos formales de queja y reclamación en las comunidades locales.
Social	Comunidades vecinas	GRI	413-2a	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales, incluido: i. la ubicación de las operaciones;

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
				ii. los impactos negativos significativos –reales o potenciales– de las operaciones.
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-1	Número de iniciativas de mejoramiento de infraestructura pública o comunitaria realizadas
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-2	Número de personas beneficiadas indirectamente por iniciativas de mejoramiento de infraestructura pública o comunitaria realizadas
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-3	Nivel de satisfacción de la comunidad beneficiada por iniciativas de mejoramiento de infraestructura pública o comunitaria realizadas (medido a través de encuestas)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-4	Número de iniciativas de mejoramiento de vivienda realizadas
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-5	Número de familias beneficiadas directamente por iniciativas de mejoramiento de vivienda realizadas
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-6	Mejora en la calidad de vida de las familias beneficiadas por iniciativas de mejoramiento de vivienda realizadas (medido mediante encuestas de bienestar)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-7	Número de personas capacitadas y certificadas in capacitaciones para el trabajo
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-8	Número de horas hombre de capacitación para el trabajo ejecutadas (suma del #horas de la capacitación x #personas capacitadas)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-9	Porcentaje de personas participando en cursos para el trabajo que después de 6 meses lograron empleo o mejoraron su situación laboral
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-10	Nivel de satisfacción de los participantes con la capacitación para el trabajo (medido a través de encuestas)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-11	Número de personas capacitadas y certificadas en iniciativas para el fortalecimiento del liderazgo comunitario
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-12	Número de horas hombre de capacitación para el fortalecimiento del liderazgo comunitario ejecutadas (suma del #horas de la capacitación x #personas capacitadas)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-13	Porcentaje de personas participantes en capacitaciones de liderazgo comunitario que después de 6 meses siguen activos en actividades de fortalecimiento comunitario
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-14	Nivel de satisfacción de los líderes con el proceso de fortalecimiento de liderazgo comunitario (medido a través de encuestas)

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-15	Porcentaje de participación de personas de la comunidad en eventos de planeación, comparado con el número de personas convocadas
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-16	Número de personas capacitadas y certificadas en iniciativas de educación ambiental
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-17	Número de horas hombre de capacitación en educación ambiental ejecutadas (suma del #horas de la capacitación x #personas capacitadas)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-18	Porcentaje de personas participantes en capacitaciones de educación ambiental que después de 6 meses siguen activos en prácticas ambientales
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-19	Número de personas capacitadas y certificadas en iniciativas de educación cultural
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-20	Número de horas hombre de capacitación en educación cultural ejecutadas (suma del #horas de la capacitación x #personas capacitadas)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-21	Porcentaje de personas participantes en capacitaciones de educación cultural que después de 6 meses siguen activos en prácticas culturales
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-22	Número de personas capacitadas y certificadas en fortalecimiento del inglés
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-23	Número de horas hombre de capacitación en fortalecimiento del inglés ejecutadas (suma del #horas de la capacitación x #personas capacitadas)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-24	Porcentaje de mejora en el dominio del idioma inglés (medido mediante pruebas de competencia)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-25	Número de personas que logran certificación oficial en el dominio del idioma inglés
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-26	Número de eventos culturales organizados o apoyados
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-27	Número de personas beneficiadas por eventos culturales organizados o apoyados
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-28	Nivel de satisfacción de los asistentes de eventos culturales organizados o apoyados (medido a través de encuestas, enfocadas al apoyo dado)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-29	Número de eventos deportivos organizados o apoyados
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-30	Número de personas beneficiadas por eventos deportivos organizados o apoyados
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-31	Nivel de satisfacción de los asistentes de eventos deportivos organizados o apoyados (medido a través de encuestas, enfocadas al apoyo dado)

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-32	Número de personas beneficiadas por donación de materiales
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-33	Valor monetario del material donado
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-34	Uso efectivo de los materiales donados (medido mediante inspecciones o encuestas)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-35	Nivel de satisfacción de los beneficiarios con las donaciones de materiales (medido mediante encuesta)
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-36	Número de diagnósticos y estudios del territorio realizados
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-37	Tamaño de la población estudiada en diagnósticos y estudios del territorio
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-38	Número de encuentros de planeación/socialización con líderes realizados
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-39	Número de personas participantes en encuentros de planeación/socialización con líderes
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-40	Número de encuentros de planeación/socialización con la comunidad general realizados
Social	Comunidades vecinas	Propio	S-Com-41	Número de personas participantes en encuentros de planeación/socialización con la comunidad general
Gobernanza	Cumplimiento	SASB Standard	IF-EN-160a.1	Número de incidentes de incumplimiento de permisos, normas y regulaciones ambientales
Gobernanza	Cumplimiento	SASB Standard	IF-EN-250a.1	Monto de los costos de reprocesos relacionados con defectos y seguridad i. Valor total ii. Valor por metro cuadrado en construcción
Gobernanza	Cumplimiento	SASB Standard	IF-EN-250a.2	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con incidentes relacionados con defectos y seguridad
Gobernanza	Cumplimiento	SASB Standard	IF-EN-510a.2	Monto total de pérdidas monetarias como resultado de procedimientos legales asociados con cargos de (i) soborno o corrupción y (ii) prácticas anticompetitivas
Gobernanza	Cumplimiento	Propio	G-Cum-1	Número de solicitudes de posventas por apartamento entregado i. Número de entregas ii. Número de solicitudes de posventa iii. Tasa de solicitudes de posventa por apartamento
Gobernanza	Cumplimiento	Propio	G-Cum-2	Promedio de diferencia en tiempo de entrega entre la fecha acordada y la fecha real, en meses
Gobernanza	Certificaciones y Estándares	SASB Standard	F-EN-410a.1	Número de (i) proyectos completados certificados por un estándar de sostenibilidad de múltiples atributos de terceros y (ii)

Área	Línea de Acción	Estándar	Código	Nombre indicador
				proyectos activos que buscan dicha certificación

5. Referencias

Global Reporting Initiative (GRI). (2024). GRI Standards. Disponible en: www.globalreporting.org Fecha de consulta: 2024-09-19

Gobierno de Colombia. 2020. Actualización de la Contribución Determinada a Nivel Nacional de Colombia (NDC). Disponible en: [chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcgglefindmkaj/https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-06/NDC%20actualizada%20de%20Colombia.pdf](https://efaidnbmnnnibpcajpcgglefindmkaj/https://unfccc.int/sites/default/files/NDC/2022-06/NDC%20actualizada%20de%20Colombia.pdf)

GRESB Real Estate. 2024. Real Estate Standard and Reference Guide. Disponible en https://documents.gresb.com/generated_files/real_estate/2024/real_estate/reference_guide/complete.html#performance-energy

SASB Standards. 2018a. Engineering & construction services. Sustainability accounting standard. Industry Standard Version 2018.

SASB Standards. 2018b. Home builders. Sustainability accounting standard. Industry Standard Version 2018.

United Nations. 2015. The Sustainable Development Goals. Disponible en <https://sdgs.un.org/goals>. Fecha de consulta: 2024-08-21



aed

CREAMOS lo
extraordinario